

A large, abstract graphic element occupies the left two-thirds of the page. It consists of several overlapping, organic shapes in a light beige or tan color against a dark brown background. The shapes resemble stylized leaves or petals, with some being more circular and others more elongated and curved.

EDITORIAL

Editorial

A presente edição da Revista Gestão & Sociedade reúne estudos que, a partir de diferentes recortes empíricos e abordagens teórico-metodológicas, convergem na problematização das transformações contemporâneas do trabalho, das organizações e das práticas de gestão diante de demandas sociais, éticas e institucionais cada vez mais complexas. Os artigos aqui publicados dialogam com temas como diversidade, inclusão, competências socioemocionais, desigualdade de gênero e responsabilidade pública, revelando a centralidade do fator humano nas dinâmicas organizacionais.

O artigo "Competências socioemocionais de docentes de uma instituição pública de ensino superior" desloca o olhar para o campo educacional, analisando como habilidades socioemocionais se relacionam ao bem-estar pessoal e profissional de docentes. Os resultados reforçam a importância dessas competências na docência universitária, especialmente em contextos de intensificação do trabalho acadêmico.

Na sequência o artigo, "Mulheres à frente: a influência da desigualdade de gênero na liderança feminina", aborda de forma direta as barreiras estruturais enfrentadas por mulheres em cargos de liderança no mercado de trabalho brasileiro. A partir de relatos de mulheres líderes, o estudo evidencia como machismo, desigualdade salarial, dupla jornada e maternidade seguem operando como mecanismos de exclusão, ao mesmo tempo em que aponta estratégias de resistência e afirmação da liderança feminina em ambientes historicamente masculinizados.

Complementando esse debate, o artigo "Gestão da diversidade: uma análise das práticas de diversidade e inclusão no Maranhão" examina como organizações têm estruturado práticas de diversidade e inclusão no âmbito da gestão de pessoas. A pesquisa revela avanços importantes, especialmente em ações de sensibilização, capacitação e recrutamento.

Encerrando a edição, o artigo "Nível de aderência do relato integrado nas instituições federais brasileiras: construção do índice de aderência do relato integrado do setor público" desloca o debate para o campo da administração pública e da prestação de contas.

Em conjunto, os artigos desta edição reafirmam o compromisso da Revista Gestão & Sociedade com a produção de conhecimento crítico, plural e socialmente situado.

Desejamos uma excelente leitura.

Equipe Editorial

Gestão e Sociedade é uma publicação do Centro de Pós-Graduação e Pesquisas em Administração da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG, de periodicidade trimestral. **Editores:** Antônio Artur de Souza (UFMG), Leydiana de Sousa Pereira (UFMG) e Valderí de Castro Alcântara (UFMG). **Assistentes Editoriais:** Camila Telesa Martucheli, Daniela Oliveira Xavier, João Eduardo Ribeiro, Letícia Drummond Rezende, Simone Evangelista Fonseca e Vitor Carvalho Gomes (CEPEAD/FACE/UFMG).