



# EDITORIAL

## EDITORIAL

---

A Revista Gestão e Sociedade tem o prazer de divulgar seu novo número em um momento importante de sua trajetória, com o reconhecimento pela comunidade de seu esforço em aprimorar e aprofundar uma política editorial consistente e pautada pelo rigor e diversidade. A recente divulgação do *Qualis Periódicos*, sistema que classifica os veículos para divulgação da produção científica, reposicionou a revista no extrato B2 (Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo) no período 2013-2016. Ainda, demonstrou sua relevância para diferentes áreas do conhecimento, como espaço de convergência de debates e reflexões a ela associados, tais como Economia, Sociologia, Psicologia, Ciências Ambientais, Comunicação e Informação, Educação, Engenharias, Medicina, Planejamento Urbano e Regional, Demografia, Saúde Coletiva e Serviço Social.

Esta pluralidade demonstra a imensa possibilidade de interlocuções e trocas que a Revista Gestão e Sociedade vem proporcionando, aumentando sua responsabilidade com uma comunidade acadêmica em constante mutação e crescimento. Some-se a esta posição alcançada sua inclusão na EBSCO, referência no serviço de fornecimento de bases de dados, periódicos e livros eletrônicos. Esta indexação aumentou significativamente a capilaridade e visibilidade da Revista e reforçou a contínua e sistemática parceria com autores e autoras (não) brasileiros(as) que buscam divulgar seus trabalhos acadêmicos.

Com efeito, torna-se imprescindível ampliar parcerias com pareceristas estrangeiros visando consolidar uma efetiva inserção internacional. Para tal, estudos desenvolvidos para identificar alternativas e melhorias desta dimensão servem de matéria-prima para superar os desafios existentes. Nesta linha, os resultados de workshop realizado em novembro de 2016 pela BioMed Central (dedicada à pesquisa aberta, publica mais de 290 periódicos) e a Digital Science (empresa de tecnologia) propuseram a editores e pesquisadores cenários de avaliação científica por pares. Publicado em 2017<sup>1</sup>, dentre os deferentes aspectos abordados, observou-se que os pareceristas consideram gratificante fazer parte da comunidade acadêmica, além de mantê-los informados sobre as novas pesquisas e o que se está trabalhando. Também manifestaram seu interesse em ajudar a melhorar os trabalhos que revisam e sentem que a atividade de parecerista poderia melhorar sua reputação e seu posicionamento

---

<sup>1</sup> SpotOn Report. What might peer review look like in 2030? A report from BioMed Central en Digital Science [online]. BioMed Central and Digital Science. 2017, 24p

em suas comunidades acadêmicas. Este aspecto é corroborado por outro estudo, com mais de 3.000 pareceristas, que sugere a preferência dos pesquisadores no reconhecimento formal do trabalho de fazer revisões<sup>2</sup>.

Neste ponto, a Revista Gestão e Sociedade expressa aqui seu agradecimento ao time de colaboradores e colaboradoras, comprometido em garantir avaliações consistentes dentro dos fluxos definidos de prazos e procedimentos. Ainda, reconhece o esforço de todos e todas neste trabalho que nem sempre é reconhecido nas próprias instituições onde atuam profissionalmente.

Assim sendo, a Revista Gestão e Sociedade mantém seu compromisso de estar atenta às principais tendências em curso no mundo editorial acadêmico, buscando de forma compartilhada superar os desafios que ainda permanecem na geração de conhecimento. Este novo número traz artigos que expressam esta premissa e espelham a diversidade presente no campo administrativo.

O primeiro artigo trata sobre relações saudáveis no contexto organizacional circunscrevendo a diferença entre uma organização saudável e não saudável. O segundo artigo investiga significados e sentimentos associados ao consumo de automóveis por pessoas com deficiências em áreas urbanas no Brasil. O terceiro discute como são e como se comportam as capacidades organizacionais buscando compreender a dependência da realização estratégica sobre as capacidades ordinárias. O quarto artigo analisou a produção científica acerca do Programa Mais Médicos do Brasil quanto à sua origem e perfil. O quinto e sexto artigos, ambos contribuições de pesquisadores e pesquisadoras internacionais, analisam as práticas de expatriação em contexto de internacionalização de empresas, delimitando oportunidades de aprendizagem e o questionamento de relações de pertença pré-existentes; e a participação de pacientes em pesquisa evidenciando sua relevância na melhoria da assistência médica. Por último, fechando este número, a seção “Debates e Discussões” traz uma contribuição ao debate acadêmico ao situar o tema da liderança política no contexto brasileiro recente.

---

<sup>2</sup> Why high-profile journals have more retractions [online]. Nature. 201. DOI: 10.1038/nature.2014.15951. Available from: <http://www.nature.com/news/why-high-profile-journals-have-more-retractions-1.15951>

Neste número, que fecha as atividades de 2017, gostaríamos de reiterar os agradecimentos àqueles(as) que apoiam a Revista Gestão e Sociedade, sempre aberta ao debate transparente e consistente. Convidamos nossa comunidade a uma boa leitura, desejando desde já um futuro promissor a todos e todas.

Este número contou com o apoio do Instituto Cultural Banco de Desenvolvimento de Minas Gerais, entidade que apoia e estimula o desenvolvimento cultural em Minas Gerais.

## Equipe Editorial

---

### Editores

Allan Claudius Queiroz Barbosa (FACE/UFMG) – Editor Responsável

Noel Torres Júnior (FACE/UFMG)

Robert Aldo Iquiapaza (FACE/UFMG)

### Assistentes Editoriais

Daniel Paulino Teixeira Lopes (CEPEAD/FACE/UFMG e CEFET-MG)

Juliana Goulart Soares do Nascimento (CEPEAD/FACE/UFMG e UFJF)

Thiago Augusto Hernandes Rocha (CEPEAD/FACE/UFMG e Observatório de Recursos Humanos em Saúde da FACE/UFMG)

## APOIO

---

**BDMG,**  
CULTURAL

 **BDMG**  
BANCO DE DESENVOLVIMENTO  
DE MINAS GERAIS